(재)산청축제관광재단 공고 제2026-19호

재단법인 산청축제관광재단 팀원 공개채용 공고

재단법인 산청축제관광재단과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 아래와 같이 공개채용하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 11월 19일

재단법인 산청축제관광재단 이사장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용직위	채용인원	고용형태	담당업무	부 서
팀 원 (다급)	1명	일반직 (정규직)	- 총무, 인사, 복무, 급여에 관한 사항 - 교육훈련 및 복리후생에 관한 사항 - 예산, 회계, 결산 및 경영실적평가 - 자본금 출자 및 증자에 관한 사항 - 그 밖에 재단 운영 및 행정 제반에 관한 사항	축제팀

※ 채용 후 해당분야 직무를 수행하며, 추후 재단 인력 운영에 따라 순환보직 가능

2. 응시자격

가. 공통 자격요건(결격사유)

1) 성별 제한 없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
2) 거주지 제한 없음(단, 외국인은 지원 불가)
3) 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자
4) 임용예정일 기준 즉시 근무가능한 자
5) 아래 결격사유에 해당하지 않는 자

결 격 사 유
❍ **재단 직원 인사규정 제18조(결격사유) 및 「지방공무원법」 제31조(결격사유)** 1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람 7. 본 재단 또는 공공기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 사람 8. 본 재단 또는 공공기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받을 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」을 위반한 자 10. 그 외 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자

나. 지원 자격요건

구 분	자 격 요 건
팀 원 (다급)	❍ 다음의 항목 중 1개 이상을 갖춘 사람 - 4년제 대학 이상 졸업자 - 2년제 대학 이상 졸업자로서 해당 분야(경영・행정・축제・관광・문화 등) 2년 이상 경력자 - 공무원 9급 이상으로 1년 이상 근무한 자 - 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체의 출연기관의 당해 직급에 상응하는 직책으로 1년 이상 근무자 - 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자

※지원 자격요건 경력인정 범위
- **4대 사회보험 가입기간만 경력으로 인정(국민건강보험 자격득실확인서 확인)**
- 경력증명서 상 근무기간, 담당업무가 구체적으로 명시되어야 하고, 채용 후 수행 예정인 업무 내용과 관련성이 있는 경력이어야 함 **(경력은 공고일 이후 제출한 경력증명서에 한해 인정)**

3. 급여수준 및 근무조건

채용직위	고용형태	보수수준(기본급)		보수체계	근무시간	비 고
		상한액	하한액			
팀 원 (다급)	일반직(정규직) **(수습임용 6개월)**	42,174 천원	29,822 천원	호봉제	주 5일 40시간 근무 (1일 8시간)	❍ 기본급: 2026년 공무원 보수규정 기준 ❍ 각종 제세금 및 4대 보험 포함 ❍ 초과근무수당 외 기타 수당 재단 보수규정에 의거 지급

4. 심사방법 안내

가. 제1차 시험(서류전형)

1) 공통 자격요건 및 지원 자격요건 적합여부 확인

2) 제출서류 진위여부 및 권한있는 기관의 발급여부 확인

3) 각종 경력 및 증명서류의 경우, 채용공고일 이후 발급분만 인정

※ 채용공고일 이전 발급분 미인정

나. 제2차 시험(면접전형)

1) 면접시험 대상: 제1차 시험(서류전형) 합격자

2) 면접시험 평정요소

- 재단의 비전제시, 전문성 및 경력 수준, 창의성과 발전가능성, 리더십(성실성)과 책임감, 의사표현의 정확성 등 해당 직무수행에 필요한 능력 등 적격성 평가

3) 면접시험 배점기준

구 분	재단의 비전 제시	전문성 및 경력 수준	창의성과 발전 가능성	리더십(성실성)과 책임감	의사표현의 정확성	계
배 점	20	30	30	10	10	100

4) 면접시험 평가방법: 면접시험 평정요소 블라인드 면접 실시를 통한 직무수행 능력 검증

다. 제2차 시험 평정기준 및 임용후보자 결정기준

1) 제2차 시험 평정기준

- 면접시험 점수 중 최고·최저점 제외 나머지 면접위원 평가표 종합점수를 평균한 점수로 평정
- 최고·최저점이 동일 점수일 경우 1개만 제외

2) 임용후보자 결정기준

- 면접시험 점수 총점 70점 이상자 중 고득점자순 결정
- 동점자 발생 시 1순위 지역거주자, 2순위 유사 직무경력 순으로 임용후보자 결정

※예비합격자 제도 운영
❍ 취　　지: 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 신속한 결원 보충을 위함
❍ 선정규모: 팀원 1명
❍ 선정기준: 최종합격자를 제외한 차순위자 순
❍ 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내

※수습임용 기간 운영
❍ 수습임용 기간: 6개월(수습기간 근속연수 산입)
❍ 아래사유 중 하나라도 해당 시 임용취소
- 재단 복무규정 등 재단 규정 위반 시
- 임용 결격사유 해당 시 및 임용서류 허위기재사실 발견 시
- 재단 인사규정 등 관련 규정에 따른 근무성적 평가 결과, 재단 근무에 부적합하다고 이사장이 판단 시

5. 전형 세부일정

단　계	내　용
채용공고 및 지원서 접수	❍ **기　　간: 2026. 11. 19.(목) ~ 12. 3.(목) 17:00까지 (15일간)** ❍ 공 고 처: 재단 홈페이지 및 산청군 홈페이지, 지방공공기관 통합채용정보공개시스템 ❍ 접 수 처: (재)산청축제관광재단 사무국 ❍ 접수방법: 방문접수 또는 우편접수
제1차 시험(서류전형) 합격자 발표 및 면접시험 공고	❍ 일　　시: 2026. 12. 4.(금) 17:00 (예정) ❍ 안　　내: 재단 홈페이지 공고문 게시 및 합격자 개별 통보
제2차 시험 (면접전형)	❍ 일　　시: 2026. 12. 9.(수) 14:00 (예정) ❍ 장　　소: 동의보감촌 엑스포주제관 2층 다목적실 (경남 산청군 금서면 동의보감로555번길 45-6) ❍ 안　　내: 시험일시 및 장소 개별 통보
최종합격자 발표	❍ 일　　시: 2026. 12. 14.(월) 17:00 (예정) ❍ 안　　내: 재단 홈페이지(최종합격자에 한하여 개별 통보)
임용등록	❍ 일　　자: 2026. 12. 14.(월) ~ 12. 18.(금) (예정) ❍ 대　　상: 최종합격자 중 결격사유 조회 및 신체검사 통과자 ※신체검사: 「공무원 채용신체검사 규정」 준용
임용일자	❍ 일　　자: 2027. 1. 1.자

6. 응시원서 접수

가. 채용공고 및 원서접수 기간: 2026. 11. 19.(목) ~ 12. 3.(목) 17:00까지

나. 접수방법: 방문접수 또는 우편접수 ※인터넷, 팩스 접수 등 불가, 토・일・공휴일 접수불가

- 우편접수 주소: (우 52229) 경남 산청군 금서면 동의보감로555번길 45-6, 엑스포주제관 2층 (재)산청축제관광재단 인사담당자 귀중
- 우편접수 시 접수 마감일 17시까지 도착분에 한하여 인정, 겉봉투에 '응시원서 재중' 표기
- 우편접수자의 경우, 응시번호(접수번호)는 서류전형 합격자 발표 이전 휴대폰 SMS 및 전자우편으로 통보 예정이며, '응시표'는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 시험장에서 배부

다. 제출서류

제출서류 목록	유의사항
1. 제출서류 총괄표(별지 1) 2. 응시원서(별지 2) 3. 자기소개서(별지 3) 4. 경력(재직) 증명서(필요시 별지 4 사용) ※타 서식일 경우 별지 4 서식 내용 포함 5. 국민건강보험 자격득실확인서 ※경력(재직)증명서 제출자에 한함 6. 최종학력 증명서 7. 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 포함) 8. 개인정보 수집 및 이용 동의서(별지 5) 9. 공정채용 확인서(별지 6) ※자기소개서는 면접위원에게 공개되므로 출신지역, 가족관계, 학력 등 구제적 인적사항 및 배경이 포함되지 않도록 작성에 유의 바랍니다.	❍ 경력(재직)증명은 관련 증빙서류 제출(제출된 서류에 한해 경력 인정) ❍ 경력은 4대 사회보험 가입기간만 경력으로 인정 ❍ **모든 증명서는 공고일 이후 발급분에 한하며, 발행기관의 직인 날인, 발급담당자 연락처가 있어야 함** ❍ 비정규직・비상근 경력은 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출 ❍ 제출 경력사항에 대해 관계기관에 사실여부를 조회하며, 필요 시 추가 증빙서류를 요구할 수 있음

7. 재공고

가. 응시원서 접수 결과, 응시자가 채용예정 인원의 2배수 미만일 경우 재공고 실시

나. 재공고에도 채용예정 인원과 응시인원이 같을 경우 채용계획에 따라 절차 진행

8. 블라인드 채용 안내

가. (재)산청축제관광재단은 공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다.

나. 블라인드 채용이란, 채용과정(면접시험)에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 항목을 요구하지 않고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식을 말합니다.

다. (재)산청축제관광재단은 응시원서, 자기소개서에 불필요한 신체조건, 출신지역, 가족관계, 학력 등을 요구하지 않습니다. 이를 암시하는 내용을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.

9. 유의사항

가. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 지원해야 합니다.

나. 응시원서 작성 시 증빙 가능한 내용만 작성하여 주시기 바라며, 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.

다. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대해서는 별도 통지하지 않을 수 있습니다.

라. 최종 합격 후 결격사유 조회 및 신체검사 결과(공무원 신체검사 기준) 부적격 판정 시 합격이 취소됩니다.

마. 사실확인을 통해 지원서 허위작성 또는 증빙 위변조 등 채용 비리가 발견되면 불합격 및 임용취소 처리되며, 임용 이후에도 관련 사항 적발 시 면직 처리될 수 있습니다.

바. 수습임용 기간 중 재단 복무 규정을 위반하거나, 근무성적 평가결과에 따라 재단 근무에 부적합하다고 판단 시, 임용하지 않을 수 있습니다.

사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표 공고 이후 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. 반환을 원하실 경우 최종합격자 발표 후 14일 이내 반환청구서 서식(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)을 작성하여 담당자 메일(dgwang12@scherb.or.kr)로 제출 후 연락 주시면(☎055-970-6672), 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

아. 채용 일정은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 및 산청군 홈페이지를 통하여 공고할 예정입니다.

붙임 응시자 지원서류(별지 서식) 1부.