

입 사 지 원 서

포천도시공사 2026년 제6회 직원 공개채용 시험에 응시하고자 원서를 제출합니다.

※ 본인은 응시자격에 적합할 뿐 아니라 아래 기재사항은 허위로 기재한 내용이 없으며, 만일 시험합격 또는 고용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 합격 또는 고용의 취소처분에도 이의를 제기하지 아니할 것을 서약합니다.

2026년 월 일

포천도시공사 사장 귀하

응시자 성명 (서명 또는 인)

[채용 입사지원서]

[1. 인적사항]

선택	구분	직급	채용분야	모집 인원
☐	경력	일반6급	기계	1명
☐	경력	일반6급	전기	1명
☐	경력	일반6급	환경	1명
☐	경력	일반7급	기계	3명
☒ 표시	경력	일반7급	환경	2명
☐	경력	일반7급	보건	1명
☐	신입	공무직	시설관리(에너지)	2명
☐	신입	공무직	수영장 안전요원	2명
☐	신입	전임계약직'라'급	수영강사	3명
☐	신입	현업직	환경관리	1명
성명	(한글)		(이메일)	
연락처	(본인휴대폰)		(비상연락처)	
자격요건	공고일 이전 만 60세 이상 여부 ☐ 예 ☐ 아니오		공고일 이전 주민등록상 주소지 : 포천시 여부 (현업직 환경관리 지원자만 기재) ☐ 예 ☐ 아니오	
임직원 친·인척 여부	☐ 해당 (본인과의 관계 :) ☐ 해당없음 ※ 지원자의 4촌 이내 가족 및 친·인척이 공사 임직원으로 재직할 경우 반드시 기재할 것			
우대항목	☐ 취업지원대상자 ☐ 장애인 ☐ 북한이탈주민 ☐ 다문화가족 ☐ 한부모가족 ☐ 기초생활수급자 ☐ 해당없음 ※ 해당자는 증빙서류 제출 필수(제출 시에만 가점 부여 가능)			

[2. 자기소개서]

* 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 지원분야의 직무능력 위주로 작성바랍니다.

* 공간이 부족한 경우 확장하여 기술하여 주시기 바랍니다.

1. 포천도시공사의 해당 지원분야에 응시한 동기를 기술해 주십시오.

2. 지원하신 직무와 관련된 본인의 경력, 업무성과를 상세히 기술해 주십시오.
(경력이 없는 경우 생략 가능)

- * 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 지원분야의 직무능력 위주로 작성바랍니다.
- * 공간이 부족한 경우 확장하여 기술하여 주시기 바랍니다.

3. 지원하신 직무와 관련된 본인의 보유 역량(지식, 기술, 경험 등)을 기술해 주십시오.

4. 귀하의 성격상 장·단점을 기술해 주십시오.

5. 합격이 되신다면 입사 후 포부를 기술해 주십시오.

[3. 교육 사항] ※ 교육사항은 증명서류로 증빙이 가능한 것만 기재

※ 이수한 교육사항이 없는 경우 생략 가능

지원하신 직무분야의 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	교육과정	교육기간(시간)	이수학점 (해당 시 기재)
학교 ☐ 직업훈련 ☐ 기타 ☐			
학교 ☐ 직업훈련 ☐ 기타 ☐			

직무관련 주요 교육내용

* 직무관련 교육을 통해서 본인의 직무능력이 향상된 내용을 서술하여 주십시오.

--

[4. 경험.경력사항] ※ 경력사항은 증명서류로 증빙이 가능한 것만 기재

※ 경력이 없는 경우 생략 가능

지원하신 직무분야의 경험 및 경력사항을 기입해 주십시오.

* 공무원의 경우 직무분야의 경력이 없는 경우 최근 경력 위주로 작성

경력구분	기관·기업명	재직기간	부서	직급(직위)	주요 업무
경험 ☐ 경력 ☐					
경험 ☐ 경력 ☐					
경험 ☐ 경력 ☐					
경험 ☐ 경력 ☐					
경험 ☐ 경력 ☐					

담당업무 및 주요실적

--

[5. 자격 사항] ※ 자격사항은 증명서류로 증빙이 가능한 것만 기재

보유하신 자격(국가공인, 민간자격 등)을 기재해 주십시오.

자격명	발급기관	취득일자	자격명	발급기관	취득일자

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

포천도시공사에서는 직원 채용을 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 합니다.

※아래의 각 항목의 동의, 미동의란에 '0'으로 표시하여 주시기 바랍니다.

(예시)

동의

0

미동의

① 개인정보 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 주소, 연락처, 이메일, 자격증(명칭, 발급기관, 취득일자)	직원 채용 관리 (본인확인, 지원자격확인, 채용 전형, 합격 안내 등)	채용기간, 관련 법령 등에서 정한 사후 관리를 위한 필요 기간

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까?

동의

미동의

② 고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유기간
주민등록번호	직원 채용 관리	채용기간, 관련 법령 등에서 정한 사후 관리를 위한 필요 기간

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까?

동의

미동의

③ 민감정보 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유기간
범죄경력자료, 보훈사항, 장애사항 등	직원 채용 관리	채용기간, 관련 법령 등에서 정한 사후 관리를 위한 필요 기간

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 진행 할 수 없어 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까?

동의

미동의

④ 자격요건 확인 등을 위한 개인정보 제3자 제공 동의

제공받는 자	수집·이용 목적 (제공목적)	제공항목	제공받는 자의 보유기간
기타 개인정보 보유기관 (대한상공회의소, 한국산업인력공단 등)	직원 채용 관리 (자격 등의 진위확인)	자격 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지, 관련 법령 등에서 정한 사후 관리를 위한 필요 기간

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

동의

미동의

⑤ 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 정부법무공단의 직원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 관련 법령에 따라 다른 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 관계기관에 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

제공받는 자	제공받는 자의 개인정보 수집·이용 목적	제공항목	제공받는 자의 보유기간
기타 개인정보 보유기관	시험 응시자격 정지여부 회신	성명, 주민등록번호	정보처리 목적 달성 시까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

동의

미동의

※ 귀하로부터 취득한 개인정보는 「개인정보보호법」 제15조 및 제17조에서 정하는 바에 따라 처리 목적 이외에는 사용되지 않으며 변경 시에는 사전 동의를 구할 것입니다.

※ 같은 법 제21조에 따라 귀하의 개인정보는 보유기간 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때 파기합니다. 다만 다른 법령에 따라 보존하여야 하는 경우는 그러하지 않음을 알려드립니다.

2026년

월

일

성명

(서명)

포천도시공사 사장 귀중

결격사유 등 확인을 위한 자기진단 체크리스트

※ 아래의 결격사유에 해당하는 사람은 지방공기업 직원으로 임용될 수 없으며, 임용되더라도 그 임용은 당연무효임

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률*에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 * 「공직선거법」 제266조, 「정치자금법」 제57조, 「치료감호 등에 관한 법률」 제47조, 「병역법」 제76조	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음

목 록	해당여부
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

위 사실이 틀림없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

포천도시공사 귀하